КАДРЫ ДЛЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Развитый промышленный комплекс Свердловской области – прочный фундамент для экономики региона.

Используя свои конкурентные преимущества приоритетные отрасли промышленности сфокусированы на развитие высокотехнологичных производств, внедрение новых технологий, изготовление высокоточных приборов, специальной продукции и техники с новыми потребительскими качествами и характеристиками. Реализуемые современными предприятиями проекты направлены на повышение энергоэффективности и экологичности производств.

Без компетентных сотрудников не достичь этих целей!

Предприятиям промышленного комплекса требуются кадры!

Осенью 2022 года на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» представителями работодателей промышленных предприятий Свердловской области было заявлена потребность в замещении более 2500 вакантных рабочих мест.

Кадры требуются на промышленные предприятия, занимающиеся широким спектром деятельности. Это литейное и металлообрабатывающее производство, производство авиационной, радиоэлектронной, медицинской техники, электрических машин, химических емкостей и иного.

На предприятиях промышленного комплекса пользуются постоянным спросом инженерные кадры, технические специалисты и квалифицированные рабочие, в том числе токари, операторы станков с программным управлением, инженеры-технологи, шлифовщики, дефектоскописты, контролеры в производстве, инженеры по подготовке производства, инженеры-химики, инженеры-конструкторы, электромонтеры и иные сотрудники.

При этом будущим работникам предприятий важно обладать не только актуальными для работы навыками и компетенциями, но и компетенциями в прикладных областях, например, связанных с защитой информации и использовании информационных технологий.

Содействие центрами занятости в достижении соискателями работы профессиональной мобильности, трудоустройства и развития карьеры

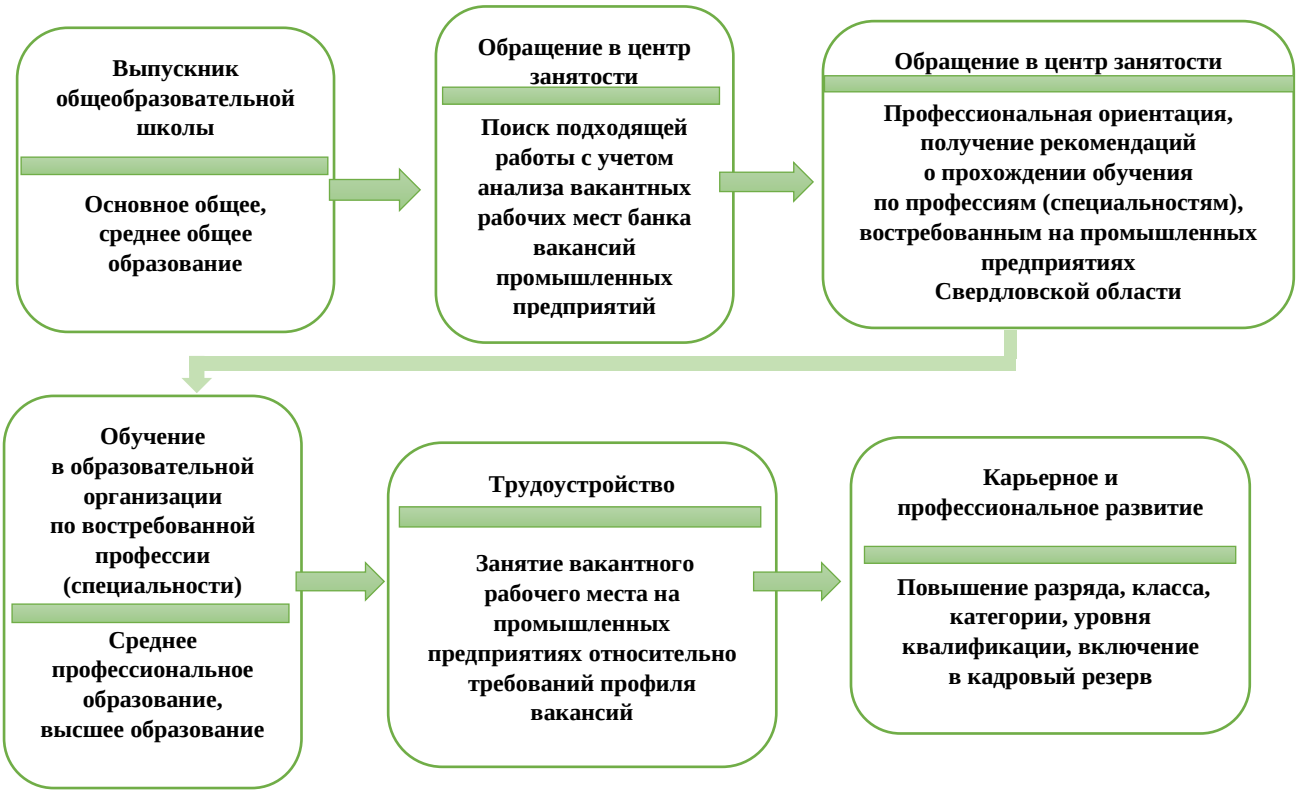
Центрами занятости для соискателей работы – выпускников образовательных организаций, обратившихся в целях поиска работы, в зависимости от их уровня образования разрабатывается персональная карьерная траектория (карьерные треки).

Примеры карьерных треков (возможных сценарий развития) в зависимости от уровня образования и этапов профессионального развития приведены ниже.

Переходя с одного этапа карьерного трека на другой у соискателей работы появляется возможность претендовать на более желаемую карьерную позицию.

Используя примеры карьерных треков можно составить план профессионального развития, включающего, в том числе варианты профессионального продвижения и трудоустройства (занятости), при этом учитывать имеющиеся ресурсы и возможности, навыки и компетенции.

Сценарий 1



Сценарий 2

Выпускник профессиональной образовательной организации

Среднее профессиональное образование

Обращение в центр занятости

Поиск подходящей работы с учетом анализа вакантных рабочих мест банка вакансий промышленных предприятий

Обращение в центр занятости

Профессиональная ориентация, получение рекомендаций о вариантах занятости на промышленных предприятиях, имеющемся дефиците компетенций, целесообразности прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по программам переподготовки (профессиональной переподготовки) или повышения квалификации для трудоустройства на промышленные предприятия Свердловской области

Обращение в центр занятости

Прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования по программам переподготовки (профессиональной переподготовки) или повышения квалификации по направлению центра занятости

Трудоустройство

Занятие вакантного рабочего места на промышленных предприятиях относительно требований профиля вакансии

Карьерное и профессиональное развитие

Повышение разряда, класса, категории, уровня квалификации, включение в кадровый резерв

Сценарий 3

Выпускник образовательной организации высшего образования

Высшее образование

Обращение в центр занятости

Поиск подходящей работы с учетом анализа вакантных рабочих мест банка вакансий промышленных предприятий

Обращение в центр занятости

Профессиональная ориентация, получение рекомендаций о вариантах занятости на промышленных предприятиях, имеющемся дефиците компетенций, целесообразности получения дополнительного профессионального образования по программе повышения квалификации для трудоустройства на промышленные предприятия Свердловской

Обращение в центр занятости

Получение дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации по направлению центра занятости

Трудоустройство

Занятие инженерной должности на ведущих предприятиях Свердловской области

Карьерное и профессиональное развитие

Руководящие должности, выполнение экспертных функций

Сценарий 4

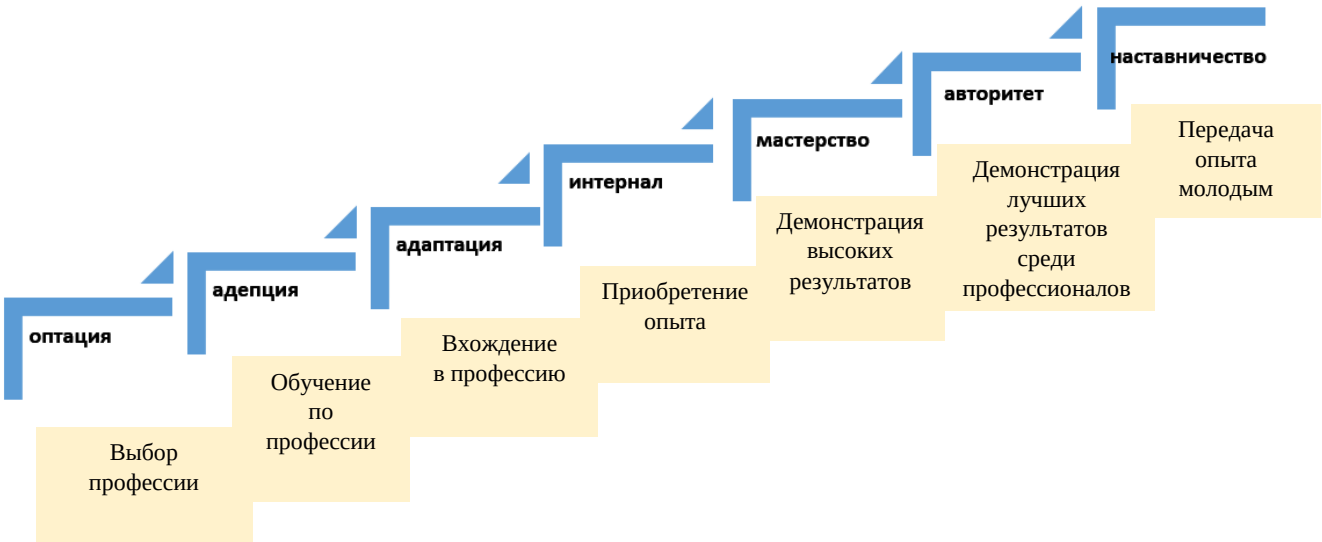
Где формировать и развивать профессиональные компетенции?

В Свердловской области подготовку кадров для работы на предприятиях промышленного комплекса осуществляют профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования.

Подготовка будущих квалифицированных специалистов по востребованным на региональном рынке труда профессиям (специальностям) осуществляется при участии стратегических партнеров – ведущих российских промышленных, машиностроительных, металлургических компаний, например, ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», АО «Уральский компрессорный завод», ПАО «Машиностроительный завод им. М.И. Калинина», АО «Уралэлектромедь», АО «Уралхиммаш», ОАО «УГМК», АО «Уралэлектромедь».

О современной подготовке будущих квалифицированных рабочих и специалистов, в том числе для работы на предприятиях промышленного комплекса, поделились представители профессиональных образовательных организаций. Рекомендуем Вам ознакомиться с этими материалами.

Стадии профессионального роста и развития



Осваивайте востребованные на региональном рынке труда профессии (специальности) для возможности профессиональной реализации на ведущих предприятиях Свердловской области!